



EXTRAIT DU
REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance du
JEUDI 18 MARS 2021 à 19 h 00
en visioconférence

OBJET : D13 - Modification du tableau des effectifs - Personnel permanent et non permanent

Date de convocation : 12 mars 2021

Nombre de conseillers en exercice : 29

Nombre de présents : 24

Françoise MESNARD, Maire, Cyril CHAPPET, Myriam DEBARGE, Matthieu GUIHO, Natacha MICHEL, Jean MOUTARDE, Marylène JAUNEAU, Philippe BARRIERE, Mathilde MAINGUENAUD, Adjointes ;

Anne DELAUNAY, Jean-Marc REGNIER, Anne-Marie BREDECHE, Denis PETONNET, Pascale GARDETTE, Catherine BAUBRI, Patrice BOUCHET, Gaëlle TANGUY, Michel LAPORTERIE, Fabien BLANCHET, Houria LADJAL, Médéric DIRAISON, Julien SARRAZIN, Micheline JULIEN, Patrick BRISSET formant la majorité des membres en exercice.

Excusés ayant donné pouvoir : 3

Jean-Louis BORDESSOULES à Mme la Maire ; Jocelyne PELETTE à Cyril CHAPPET ; Ludovic BOUTILLIER à Micheline JULIEN

Absents excusés : 2

Sandrine RONTET-DUCOURTIOUX ; Henoah CHAUVREAU

Présidente de séance : Françoise MESNARD, Maire

Secrétaire de séance : Mathilde MAINGUENAUD

Mme la Maire constate que le quorum (10) est atteint (article 6 de la Loi N° 2020-1379 du 14 novembre 2020) et ouvre la séance.

Hôtel-de-Ville - BP 10082
17415 Saint-Jean-d'Angély cedex
Tél. : 05 46 59 56 56
Fax : 05 46 32 29 54
www.angely.net

TÉLÉTRANSMIS AU
CONTRÔLE DE LÉGALITÉ
sous le n° 017-211703475-20210318-
2021_03_D13-DE
Accusé de réception Sous-préfecture
le 19 mars 2021
Affiché le 19 mars 2021

N° 13 - Modification du tableau des effectifs (Personnel permanent et non permanent)

Rapporteur : Mme Myriam DEBARGE

Vu le Code général des Collectivités territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité,

Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, y compris lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade ou des promotions internes,

Vu la délibération du Conseil municipal du 10 décembre 2020 portant mise à jour du tableau des effectifs permanents et non permanents de la commune,

Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs permanents et non permanents,

Vu la consultation du Comité Technique, en sa séance du 24 février 2021 et son avis favorable,

Il est proposé au Conseil municipal de modifier le tableau des effectifs, correspondant aux situations suivantes et d'adopter le tableau des emplois en annexe :

I°) **PERSONNEL PERMANENT**

Création de postes

1°) Afin de permettre les avancements proposés aux tableaux des agents promouvables au choix du Centre de Gestion de la Charente-Maritime (C.D.G 17) de l'année 2021 et en application de l'arrêté portant détermination, à compter du 1^{er} janvier 2021, des lignes directrices de Gestion (LDG) en matière d'avancement de grade des agents titulaires et stagiaires communaux de la Ville de Saint-Jean-d'Angély, il est nécessaire de créer, à compter du 1^{er} avril 2021 :

Filière administrative :

- 1 poste d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},

Filière technique :

- 1 poste d'agent de maîtrise principal, à 35/35^{ème},
- 2 postes d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},

Filière culturelle :

- 1 poste d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques de 2^{ème} classe, à 35/35^{ème}.

Suppression de poste

3 postes sont supprimés du tableau des effectifs, à savoir :

- 1 poste d'attaché principal, à 35/35^{ème},
- 1 poste de Rédacteur principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},
- 1 poste de Rédacteur principal de 2^{ème} classe, à 35/35^{ème},

suite au recrutement de la nouvelle Responsable des Finances et de la comptabilité, qui arrivera au cours du 2^{ème} trimestre 2021 (demande de mise à la retraite de l'actuelle Responsable).

Redéploiement des postes disponibles au sein du CTM

Suite à des mouvements d'effectifs successifs sur le cadre d'emplois des adjoints techniques, le tableau des effectifs du 10 décembre 2020 doit faire l'objet des mises à jour correspondantes, à savoir :

- suppression de 3 postes d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},
- suppression de 3 postes d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe, à 35/35^{ème},
- création de 6 postes d'adjoint technique, à 35/35^{ème}.

2°) PERSONNEL NON PERMANENT**Ouverture du poste de stagiaire rémunéré**

Au cours du 2^{ème} trimestre 2021, il est projeté d'accueillir au sein du Musée des Cordeliers de la Ville, une stagiaire étudiante en 2^{nde} année de Master Histoire parcours Direction de Projets et d'Établissements Culturels (D.P.E.C) à l'Université de La Rochelle (F.L.A.S.H).

La stagiaire étudiante accompagnera le lancement du projet Micro-Folie à l'Abbaye Royale :

- création de projets de médiation culturelle pour tous les publics,
- animation d'activités culturelles et éducatives,
- communication sur la Micro-Folie par des outils adaptés,
- accueil du public en visite libre.

La stagiaire étudiante animera par ailleurs, sur les temps de fermeture de la Micro-Folie, des activités de médiation au Musée des Cordeliers (Animation d'activités culturelles).

Conseil municipal du 18 mars 2021

La stagiaire étudiante débutera sa période de stage, à compter du 22 mars 2021 pour une période de 5 mois et recevra une gratification moyenne de 409,50 € par mois, imputée sur le compte 64138-8100.

La durée totale du stage effectué peut être prolongée jusqu'à 6 mois.

En conclusion, il est proposé au Conseil municipal :

Sur poste permanent :

- de créer, à compter du 1^{er} avril 2021 :
 - o 1 poste d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},
 - o 1 poste d'agent de maîtrise principal, à 35/35^{ème},
 - o 2 postes d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},
 - o 1 poste d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques de 2^{ème} classe, à 35/35^{ème},
 - o 6 postes d'adjoint technique, à 35/35^{ème}.

- de supprimer, à compter du 18 mars 2021 :
 - o 1 poste d'attaché principal, à 35/35^{ème},
 - o 1 poste de rédacteur principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},
 - o 1 poste de rédacteur principal de 2^{ème} classe, à 35/35^{ème},
 - o 3 postes d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe, à 35/35^{ème},
 - o 3 postes d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe, à 35/35^{ème}.

Sur poste non permanent :

- d'ouvrir, à compter du 18 mars 2021, un poste de stagiaire et :
 - o d'autoriser Mme la Maire à signer la convention établie avec l'étudiante et son université,
 - o verser la gratification correspondante,

- d'adopter le tableau des effectifs annexé à compter du 18 mars 2021.

Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés sont inscrits au Budget Primitif 2021, chapitre 012, charges de personnel.

Le Conseil municipal, après délibération,

ADOpte les propositions de Mme le Rapporteur, à l'**unanimité des suffrages exprimés (27)** :

- **Pour : 27**
- **Contre : 0**
- **Abstention : 0**
- **Ne prend pas part au vote : 0**

**TÉLÉTRANSMIS AU
CONTRÔLE DE LÉGALITÉ**
sous le n° 017-211703475-20210318-
2021_03_D13-DE
Accusé de réception Sous-préfecture
le 19 mars 2021

Affiché le 19 mars 2021

**Pour extrait conforme,
La Maire,
Conseillère régionale,
Françoise MESNARD**

Cette décision pourra faire l'objet d'un recours administratif ou d'un recours contentieux devant le Tribunal administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat.

| |
|--|
| TABLEAU DES EFFECTIFS AU 18/03/2021 |
|--|

Les postes sont considérés pourvus ou vacants, à la date du jour du conseil municipal.

I) EMPLOIS PERMANENTS

| GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS | Catégorie | Durée hebdomadaire | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes vacants |
|---|-----------|-------------------------|---------------------|----------------|----------------|
| <i>FILIÈRE ADMINISTRATIVE</i> | | | | | |
| Directeur Général des Services | A | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Attaché principal | A | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Attaché | A | 35,00/35 ^{ème} | 5 | 5 | 0 |
| Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe | B | 35,00/35 ^{ème} | 2 | 2 | 0 |
| Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe | B | 35,00/35 ^{ème} | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteur principal | B | 35,00/35 ^{ème} | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe | C | 35,00/35 ^{ème} | 10 | 8 | 2 |
| Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe | C | 35,00/35 ^{ème} | 7 | 6 | 1 |
| Adjoint administratif | C | 35,00/35 ^{ème} | 4 | 3 | 1 |
| Adjoint administratif | C | 25,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |

TOTAL

| | | |
|----|----|---|
| 31 | 27 | 4 |
|----|----|---|

| GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS | Catégorie | Durée hebdomadaire | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes vacants |
|--|-----------|-------------------------|---------------------|----------------|----------------|
| <i>FILIÈRE TECHNIQUE</i> | | | | | |
| Ingénieur principal territorial | A | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Ingénieur territorial | A | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Technicien principal de 1 ^{ère} classe | B | 35,00/35 ^{ème} | 0 | 0 | 0 |
| Technicien principal de 2 ^{ème} classe | B | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Technicien | B | 35,00/35 ^{ème} | 0 | 0 | 0 |
| Agent de maîtrise principal | B | 35,00/35 ^{ème} | 7 | 6 | 1 |
| Agent de maîtrise | B | 35,00/35 ^{ème} | 4 | 4 | 0 |
| GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS | Catégorie | Durée hebdomadaire | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes vacants |
| Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe | C | 35,00/35 ^{ème} | 8 | 6 | 2 |
| Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe | C | 35,00/35 ^{ème} | 14 | 12 | 2 |
| Adjoint technique | C | 35,00/35 ^{ème} | 10 | 4 | 6 |

TOTAL

| | | |
|----|----|----|
| 46 | 35 | 11 |
|----|----|----|

Conseil municipal du 18 mars 2021

| GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS | Catégorie | Durée hebdomadaire | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes vacants |
|---|-----------|-------------------------|---------------------|----------------|----------------|
| <i>FILIÈRE CULTURELLE</i> | | | | | |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe | A | 20,00/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{ère} classe | B | 20,00/20 ^{ème} | 2 | 2 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{ère} classe | B | 03,00/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 20,00/20 ^{ème} | 2 | 2 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 18,00/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 11,50/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 07,00/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 06,50/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 05,00/20 ^{ème} | 2 | 2 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 04,25/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | B | 05,00/20 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Attaché de conservation du patrimoine | A | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Bibliothécaire | A | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |
| Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques de 2 ^{ème} classe | B | 35,00/35 ^{ème} | 2 | 1 | 1 |
| Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques | B | 35,00/35 ^{ème} | 2 | 2 | 0 |
| Adjoint du patrimoine principal de 1 ^{ère} classe | C | 35,00/35 ^{ème} | 2 | 2 | 0 |
| Adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe | C | 35,00/35 ^{ème} | 3 | 3 | 0 |
| Adjoint du patrimoine | C | 35,00/35 ^{ème} | 3 | 3 | 0 |

TOTAL

28

27

1

| GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS | Catégorie | Durée hebdomadaire | Effectif budgétaire | Postes pourvus | Postes vacants |
|---|-----------|-------------------------|---------------------|----------------|----------------|
| <i>FILIÈRE SPORTIVE</i> | | | | | |
| Conseiller des activités physiques et sportives (A.P.S) | A | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 1 | 0 |

TOTAL

1

1

0

IV) POSTES HORS STATUT SALARIE

| EMPLOIS NON PERMANENTS DES AGENTS CONTRACTUELS | Catégorie | Durée hebdomadaire | Effectif Budgétaire | Postes pourvus | Postes vacants |
|--|-----------------|-------------------------|------------------------|----------------|----------------|
| Stagiaire (durée de stage : 4 mois) | Statut étudiant | 35,00/35 ^{ème} | 1 | 0 | 1 |
| EMPLOIS NON PERMANENTS DES AGENTS CONTRACTUELS | Catégorie | Durée hebdomadaire | Effectif Budgétaire | Postes pourvus | Postes vacants |
| Service civique | Volontariat | 35,00/35 ^{ème} | 4 | 0 | 4 |
| TOTAL | | | 5 | 0 | 5 |
| TOTAL GENERAL DES POSTES NON PERMANENTS | | | 34 | 13 | 21 |