



EXTRAIT DU  
REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance du  
JEUDI 29 JUIN 2023 à 19 h 00  
Salon d'honneur de l'Hôtel de Ville

**OBJET :** D20 - Modification du tableau des effectifs (personnel permanent et non permanent)

**Date de convocation :** ..... 23 juin 2023

**Nombre de conseillers en exercice :** ..... 29

**Nombre de présents :** ..... 21

Françoise MESNARD, Maire, Cyril CHAPPET, Myriam DEBARGE, Matthieu GUIHO, Jocelyne PELETTE, Jean MOUTARDE, Marylène JAUNEAU, Philippe BARRIERE, Mathilde MAINGUENAUD, Adjoints ;

Anne DELAUNAY, Anne-Marie BREDECHE, Denis PETONNET, Pascale GARDETTE, Catherine BAUBRI, Patrice BOUCHET, Gaëlle TANGUY, Fabien BLANCHET, Sabrina THIBAUD, Médéric DIRAISON, Julien SARRAZIN, Micheline JULIEN, formant la majorité des membres en exercice.

**Excusés ayant donné pouvoir :** ..... 4

Michel LAPORTERIE à Jean MOUTARDE ; Natacha MICHEL à Catherine BAUBRI ; Jean-Marc REGNIER à Cyril CHAPPET ; Ludovic BOUTILLIER à Micheline JULIEN

**Absents excusés :** ..... 3

Houria LADJAL ; Henoch CHAUVREAU ; Sandrine RONTET-DUCOURTIOUX ;

**Absent :** ..... 1

Patrick BRISSET

**Présidente de séance :** Françoise MESNARD, Maire

**Secrétaire de séance :** Anne DELAUNAY

Mme la Maire constate que le quorum (15) est atteint et ouvre la séance.

## **N° 20 - Modification du tableau des effectifs (personnel permanent et non permanent)**

**Rapporteur : Mme Myriam DEBARGE**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT) et notamment les articles R.2313-3 et L.2313-1 ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique (CGFP) ;

Vu la délibération D9 du Conseil municipal du 26 janvier 2023 portant mise à jour du tableau des effectifs permanents et non permanents de la Commune ;

Vu l'avis favorable du Comité social territorial en sa séance du 22 juin 2023 ;

Conformément au CGFP, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ;

Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs permanents et non permanents ;

Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, y compris lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade ou des promotions internes.

La présente délibération a pour objet de modifier le tableau des effectifs, correspondant aux situations ci-dessous énumérées et d'adopter le nouveau tableau des emplois en annexe.

### **PERSONNEL PERMANENT**

#### **1°) Avancement de grade / Création de poste**

Dans la perspective d'avancement de grade dont pourraient bénéficier des agents de la collectivité, il est proposé au Conseil municipal de créer, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023 :

##### **Pour la filière administrative :**

- 1 poste d'attaché principal, à 35/35<sup>ème</sup>,

##### **Pour la filière technique :**

- 1 poste d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,

##### **Pour la filière police :**

- 1 poste de chef de service de police municipale principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

## **2°) Avancement de grade / Ouverture de poste**

Dans la perspective d'avancement de grade dont pourraient bénéficier des agents de la collectivité, il est proposé au Conseil municipal d'ouvrir, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023 :

### **Pour la filière administrative :**

- 2 postes d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- 1 poste d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

### **Pour la filière technique :**

- 1 poste d'agent de maîtrise principal, à 35/35<sup>ème</sup>,
- 3 postes d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

### **Pour la filière culturelle :**

- 1 poste d'adjoint territorial du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

### **Pour la filière animation :**

- 1 poste d'animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

## **3°) Poste de Assistant(e)/Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels / Ouverture et création de poste**

### **Pour la filière technique :**

Pour permettre le renforcement des effectifs et la pérennisation de la mission d'assistance à la prévention des risques professionnels de la Ville, il est nécessaire de lancer une procédure de recrutement sur le cadre d'emploi des adjoints techniques.

Afin de permettre ce recrutement, sans connaître le grade du candidat qui sera retenu, il est proposé au Conseil municipal :

- de créer 1 poste d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir 1 poste d'adjoint technique, à 35/35<sup>ème</sup>,

d'autoriser le cas échéant, de pourvoir ce poste par voie contractuelle, en application des dispositions de l'article L 332-8,2° du CGFP ; sa durée pourra être prolongée, par reconduction expresse, pour une durée de 3 ans renouvelable.

Une fois l'agent recruté, les postes créés et non pourvus feront l'objet d'une suppression par délibération ultérieure, après avis du Comité social territorial.

## **4°) Agent d'entretien polyvalent – Service Entretien des bâtiments / Ouverture de poste**

### **Filière technique**

Pour permettre la pérennisation d'un agent d'entretien polyvalent bâtiments sous le statut de contrat PEC et dont les droits ont été épuisés, il est nécessaire de lancer une procédure de recrutement sur le cadre d'emploi des adjoints techniques.

Afin de permettre ce recrutement, il est proposé au Conseil municipal :

- d'ouvrir 1 poste d'adjoint technique à 35/35<sup>ème</sup> ;
- d'autoriser le cas échéant, de pourvoir ce poste par voie contractuelle, en application des dispositions de l'article L332-8,2° du CGFP ; sa durée pourra être prolongée, par reconduction expresse, pour une durée de 3 ans renouvelable.

#### **PERSONNEL NON PERMANENT**

##### **5°) Poste d'agent d'entretien polyvalent espaces verts / Ouverture de poste**

Pour permettre le renforcement des effectifs du Centre technique municipal, il est nécessaire de lancer une procédure de recrutement sur le cadre d'emploi des Contrat « Parcours Emploi Compétences » - PEC.

Afin de permettre ce recrutement, il est proposé au Conseil municipal d'ouvrir cinq postes en contrat PEC, à 35/35<sup>ème</sup> et d'autoriser de pourvoir ce poste, en application des dispositions du Code du travail.

---

En conclusion, il est proposé au Conseil municipal de modifier le tableau des effectifs, à compter du 29 juin 2023, tel que suit :

#### **SUR POSTE PERMANENT :**

##### **Pour la filière administrative :**

- de créer un poste d'attaché principal, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir deux postes d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir un poste d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

##### **Pour la filière technique :**

- de créer un poste d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir un poste d'agent de maîtrise principal, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir trois postes d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir un poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>,
- d'ouvrir deux postes d'adjoint technique, à 35/35<sup>ème</sup>.

##### **Pour la filière police :**

- de créer un poste de chef de service de police municipale principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

##### **Pour la filière culturelle :**

- d'ouvrir un poste d'adjoint du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

##### **Pour la filière animation :**

- d'ouvrir un poste d'animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe, à 35/35<sup>ème</sup>.

**SUR POSTE NON PERMANENT :**

- d'ouvrir cinq postes de PEC, à 35/35<sup>ème</sup>.

Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents qui seront nommés, sont inscrits au budget 2023, chapitre 012 - Charges de personnel et frais assimilés.

Le Conseil municipal, après délibération,

**ADOpte** les propositions de Mme le Rapporteur, à l'unanimité des suffrages exprimés (25) :

- **Pour : 25**
- **Contre : 0**
- **Abstention : 0**
- **Ne prend pas part au vote : 0**



**Pour extrait conforme,  
La Maire,  
Conseillère régionale,  
Françoise MESNARD**

**TÉLÉTRANSMIS AU**

**CONTRÔLE DE LÉGALITÉ**

sous le n° 017-211703475-20230629-  
2023\_06\_D20-DE

AR Sous-préfecture le 30 juin 2023

Publication dématérialisée le 3 juillet 2023

Cette décision pourra faire l'objet d'un recours administratif ou d'un recours contentieux devant le Tribunal administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat.

## Annexe 1 à la délibération n° 20 du 29 juin 2023

## TABLEAU DES EFFECTIFS AU 29/06/2023

Les postes sont considérés pourvus ou vacants à la date du jour du Conseil municipal

## I) EMPLOIS PERMANENTS

GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
<i>FILIÈRE ADMINISTRATIVE</i>					
Directeur Général des Services	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Attaché principal	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	3	2	1
Attaché	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	5	3	2
Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Rédacteur principal	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	10	9	1
Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	10	5	5
Adjoint administratif	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	7	6	1

TOTAL

38

28

10

GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
<i>FILIÈRE TECHNIQUE</i>					
Ingénieur principal territorial	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Ingénieur territorial	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Technicien	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	2	1	1
Agent de maîtrise principal	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	9	8	1
Agent de maîtrise	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	5	0	5
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	12	11	1
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	15	9	6
Adjoint technique	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	12	11	1

TOTAL

59

44

15

GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
<b>FILIERE CULTURELLE</b>					
Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	20,00/20 <sup>ème</sup>	1	1	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	B	20,00/20 <sup>ème</sup>	2	2	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	B	03,00/20 <sup>ème</sup>	1	1	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	20,00/20 <sup>ème</sup>	2	2	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	18,00/20 <sup>ème</sup>	1	1	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	11,50/20 <sup>ème</sup>	1	1	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	07,00/20 <sup>ème</sup>	1	0	1
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	06,50/20 <sup>ème</sup>	1	1	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	05,00/20 <sup>ème</sup>	2	2	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	04,25/20 <sup>ème</sup>	1	1	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	05,00/20 <sup>ème</sup>	1	1	0
Attaché principal de conservation du patrimoine	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Attaché de conservation du patrimoine	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Bibliothécaire	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques de 1 <sup>ère</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques de 2 <sup>ème</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	3	2	1
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	3	1	2
Adjoint du patrimoine principal de 1 <sup>ère</sup> classe	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	3	3	0
Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	3	2	1
Adjoint du patrimoine	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	4	3	1

TOTAL

34

26

8

Conseil municipal du 29 juin 2023

GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
<b>FILIÈRE SPORTIVE</b>					
Conseiller des activités physiques et sportives (A.P.S)	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0

TOTAL

1	1	0
---	---	---

GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
<b>FILIÈRE SÉCURITÉ</b>					
Chef de service de police municipale principal de 1 <sup>ère</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Chef de service de police municipale principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Brigadier-chef principal	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	4	4	0

TOTAL

5	4	1
---	---	---

GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
<b>FILIÈRE SOCIALE</b>					
Assistant socio-éducatif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	A	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0

TOTAL

1	1	0
---	---	---

GRADES OU EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
<b>FILIÈRE ANIMATION</b>					
Adjoint d'animation	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Animateur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Animateur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1

TOTAL

3	1	2
---	---	---

<b>TOTAL GENERAL DES POSTES PERMANENTS</b>			141	105	36
--	--	--	-----	-----	----



II) EMPLOIS CONTRACTUELS  
NON PERMANENTS

EMPLOIS DES AGENTS CONTRACTUELS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Technicien	B	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Remplacement saisonnier administratif	C	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Renfort saisonnier équipe culture week-end + saison haute	C	08,00/35 <sup>ème</sup>	2	1	1
Renfort adjoint technique (Conducteur de bus)	C	06,50/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Renfort saisonnier Tour de l'Horloge – saison haute	C	03,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Renfort saisonnier Tour de l'Horloge – Journées du patrimoine	C	14,00/35 <sup>ème</sup>	1	1	0
Contrat d'apprentissage	CDD de droit privé	35,00/35 <sup>ème</sup>	3	1	2
Contrat « Parcours Emploi Compétences » - PEC	CDD de droit privé	20,00/35 <sup>ème</sup>	17	2	15

TOTAL

29

6

23

## III) POSTES HORS STATUT SALARIE

EMPLOIS NON PERMANENTS DES AGENTS CONTRACTUELS	Catégorie	Durée hebdomadaire	Effectif Budgétaire	Postes pourvus	Postes vacants
Stagiaire (durée de stage : 4 mois)	Statut étudiant	35,00/35 <sup>ème</sup>	1	0	1
Service civique	Volontariat	35,00/35 <sup>ème</sup>	4	0	4

TOTAL

5

0

5

TOTAL GENERAL DES POSTES NON PERMANENTS

34

6

28